



Nachhaltigkeitsbericht
der
KtsB Automotive GmbH
2023

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Geschäftsleitung	3
1 Einführung	4
2 Corporate Social Responsibility (CSR) und Geschäftsmodell	4
3 Nachhaltigkeitsmanagement	5
3.1 Energie.....	5
3.2 Emissionen.....	6
3.2.1 Scope 1	6
3.2.2 Scope 2	6
3.2.3 Scope 3	6
3.3 Ziele zur Reduzierung der Treibhausgase und Emissionen	8
3.4 Mitarbeiterbewusstsein stärken:	9
4 Ökonomie	10
5 Soziales	11

Vorwort der Geschäftsleitung

Sehr geehrte Damen und Herren,

Mit dem folgenden Bericht möchten wir Sie über die nachhaltigen Aktivitäten und Fortschritte der KtsB Automotive GmbH im vergangenen Geschäftsjahr sowie über die angestrebten Ziele für das kommende Geschäftsjahr informieren. Der vorliegende Bericht gewährt einen transparenten Einblick in unsere Bemühungen und Erfolge im Bereich Umweltschutz und Nachhaltigkeit.

Die KtsB Automotive GmbH betrachtet Umwelt- und Gesellschaftsverantwortung als zentrales Anliegen und setzt sich aktiv dafür ein, einen positiven Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Als Unternehmen ohne eigene Produktion fokussieren wir uns insbesondere auf die Aspekte unseres Betriebs, die maßgeblich zur Gesamtbilanz von Treibhausgasemissionen beitragen. Unsere Vision ist es, nachhaltige Geschäftspraktiken zu fördern und unseren ökologischen Fußabdruck deutlich zu reduzieren.

In diesem Zusammenhang setzen wir klare und messbare Ziele zur Reduzierung von Treibhausgasen, die sowohl umweltfreundlich als auch wirtschaftlich tragfähig sind. Diese Ziele zielen darauf ab, unseren Betrieb effizienter, nachhaltiger und umweltverträglicher zu gestalten. Durch die konsequente Umsetzung dieser Ziele möchten wir nicht nur unsere ökologische Verantwortung wahrnehmen, sondern auch langfristige Werte für unser Unternehmen schaffen.

Die formulierten Ziele wurden sorgfältig entwickelt, um die Besonderheiten unseres Geschäftsmodells zu berücksichtigen und gleichzeitig konkrete Maßnahmen für den Klimaschutz zu implementieren. Wir sind überzeugt, dass durch die gemeinsame Anstrengung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die KtsB Automotive GmbH zu einem Vorreiter in der Branche für nachhaltiges und umweltbewusstes Wirtschaften werden kann.

Die Geschäftsführung der KtsB Automotive GmbH

Dezember 2023



Nurittin Kara

CEO

1 Einführung

Als Ingenieurdienstleister für die globale Automobilindustrie betreibt die KtsB Automotive GmbH keine bedeutenden Produktionsanlagen oder Materialströme. Die Umweltauswirkungen resultieren daher hauptsächlich aus der Verwaltung von Büroflächen und IT-Infrastruktur, sowie Dienstreisen. Im Rahmen unserer internen Analyse identifizieren wir die Themen Energie und Emissionen als wesentliche ökologische Aspekte für unser Unternehmen.

Obwohl unsere Emissionen vergleichsweise gering sind, ergreifen wir diverse Maßnahmen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Als Entwicklungsdienstleister haben wir insbesondere in den Phasen der Konzeption und Entwicklung von Produkten die Möglichkeit, den späteren CO₂-Fußabdruck der von unseren Kunden hergestellten Produkte zu beeinflussen. Auch wenn der maßgebliche Fußabdruck eines Produkts während der Produktion, Nutzung und Entsorgung entsteht, kann die Größe dieses Fußabdrucks bereits in seiner Entstehungsphase wesentlich gesteuert werden.

2 Corporate Social Responsibility (CSR) und Geschäftsmodell

Im Mittelpunkt der Unternehmensphilosophie der KtsB Automotive GmbH steht ein tiefverwurzeltes Engagement für Corporate Social Responsibility (CSR) und nachhaltige Geschäftspraktiken. Die KtsB Automotive GmbH ist fest davon überzeugt, dass ein nachhaltiges Geschäft nicht nur ökonomische Erfolge, sondern auch soziale und ökologische Verantwortung umfassen sollte. Als Befürworter des UN Global Compact bekennt sich unser Unternehmen zu den zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. In unserem Nachhaltigkeitsbericht spiegelt sich dieses Engagement wider, indem wir die Integration dieser Prinzipien in unsere Unternehmensstrategie und -praktiken betonen.

Die KtsB Automotive GmbH fördert aktiv umweltfreundliche Technologien und setzt sich dafür ein, nachhaltige Entwicklungsansätze in der Automobilindustrie voranzutreiben. Unsere Bemühungen erstrecken sich über die gesamte Wertschöpfungskette, von ressourcenschonenden Produktionsverfahren bis hin zur Schaffung von Arbeitsplätzen und sozialen Initiativen in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Mit unserer Bekennung zum UN Global Compact bekräftigen wir unser Bestreben, nicht nur technologische Spitzenleistungen zu erzielen, sondern auch einen bedeutenden und nachhaltigen Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt zu leisten. Die Verpflichtung zur Nachhaltigkeit erstreckt sich auch auf unsere Lieferkette. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Partner und Zulieferer nicht nur alle geltenden Gesetze einhalten, sondern sich auch unseren gemeinsamen Werten verpflichten. Die KtsB Automotive GmbH legt großen Wert darauf, sicherzustellen, dass ethische Standards und soziale Verantwortung entlang der gesamten Lieferkette eingehalten werden. Dies beinhaltet die Förderung von fairen Arbeitsbedingungen, den Schutz der Umwelt und die Vermeidung von Korruption. Durch diese umfassende Herangehensweise tragen wir dazu bei, dass unsere Produkte nicht nur technologische Spitzenleistungen repräsentieren, sondern auch den höchsten Standards in Bezug auf Ethik und Nachhaltigkeit gerecht werden. Unsere Anforderungen hinsichtlich Umwelt, Ethik, Arbeitsschutz und Nachhaltigkeit sind auch in unserem Compliance Verhaltenskodex zusammengefasst.

Geschäftsmodell

Die KtsB Automotive ist ein unabhängiger Ingenieurdienstleister in der internationalen Automobilindustrie. Unser interdisziplinäres Team aus unterschiedlichen fachlichen Bereichen, bestehend aus Ingenieuren und Fachkräften, erarbeitet innovative und individuelle Lösungen für unsere zahlreichen Partnerunternehmen. Die KtsB Automotive GmbH zeichnet sich durch mehrere Schlüsselmerkmale aus, die unsere Position in der Branche stärken. Mit einer beeindruckenden fachlichen Expertise haben wir uns einen Namen durch die erfolgreiche Betreuung umfangreicher Projekte gemacht. Unser Expertenstab ist breit aufgestellt und besteht aus einem hochmotivierten Team zukunftsorientierter Spezialisten, die mit ihrem Engagement und Wissen maßgeblich zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen. Ein weiteres Merkmal, das uns auszeichnet, ist das umfassende technische und wirtschaftliche Know-how, das wir über alle Projektphasen hinaus einbringen. Dies ermöglicht es uns, nicht nur technologische Spitzenleistungen zu erzielen, sondern auch eine ganzheitliche Perspektive auf die wirtschaftlichen Aspekte unserer Projekte zu gewährleisten. Unsere schlanke Unternehmensstruktur ist darauf ausgerichtet, effizient zu arbeiten und schnelle Reaktionszeiten zu gewährleisten. Diese Flexibilität ermöglicht es uns, agil auf die Anforderungen unserer Kunden und die sich rasch verändernden Marktanforderungen zu reagieren. Unsere Zusammenarbeit mit unseren Partnerunternehmen zeichnet sich auch an der Anteilnahme vieler Projekte und Entwicklungen an Fahrzeugen mit alternativen Antrieben aus, welche ebenfalls einen großen Beitrag zu CO₂-neutralen Zukunft der Mobilität beitragen. Die KtsB Automotive GmbH steht somit für eine Kombination aus technischer Kompetenz, wirtschaftlicher Weitsicht und einer agilen Unternehmenskultur, die uns zu einem verlässlichen Partner in der Automobilbranche macht.

3 Nachhaltigkeitsmanagement

Nachhaltigkeitsmanagement bildet das Rückgrat der Unternehmensphilosophie der KtsB Automotive GmbH. Wir sind fest davon überzeugt, dass ökonomischer Erfolg und soziale sowie ökologische Verantwortung Hand in Hand gehen sollten. Unser Nachhaltigkeitsansatz erstreckt sich über sämtliche Geschäftspraktiken, von der Produktentwicklung über die Produktion bis hin zur Lieferkette. Wir setzen uns kontinuierlich für umweltfreundliche Technologien und soziale Initiativen ein, um einen positiven Einfluss auf die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, auszuüben.

Ein zentraler Aspekt unseres Nachhaltigkeitsengagements ist die Überprüfung durch externe Experten. Wir sind bestrebt, Transparenz und Glaubwürdigkeit sicherzustellen, indem wir regelmäßige Audits und Bewertungen durch unabhängige Organisationen ermöglichen. Die Ergebnisse dieser Überprüfungen dienen nicht nur dazu, unsere eigenen Leistungen zu bewerten, sondern auch dazu, kontinuierliche Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren. Dieser transparente Ansatz ermöglicht es uns, unsere Nachhaltigkeitsziele zu verfeinern und sicherzustellen, dass sie den höchsten Standards entsprechen. Durch die Zusammenarbeit mit externen Experten stärken wir nicht nur die Glaubwürdigkeit unseres Nachhaltigkeitsmanagements, sondern tragen auch dazu bei, bewährte Praktiken in der Branche zu fördern.

3.1 Energie

Eine der wesentlichen Zielsetzungen unserer ökologischen Nachhaltigkeitsbemühungen ist der effiziente Energieeinsatz. Durch geplante externe Zertifizierungen, wie z.B. des Umweltmanagementsystems nach der Norm DIN EN ISO 14001 oder unserer Corporate Social Responsibility durch EcoVadis, wollen wir uns ab 2024 regelmäßig von unabhängigen Stellen überprüfen lassen und damit den internen Verbesserungsprozess sicherstellen. Zum anderen betrachten wir den Energieverbrauch innerhalb und außerhalb der Organisation.

Ziel dabei ist es, den Energieverbrauch zu senken und die Energieeffizienz zu erhöhen. Zur Identifizierung von Energieeinsparmöglichkeiten wurden interne Audits durchgeführt. Dabei wurden die Potenziale zur

Steigerung der Energieeffizienz ermittelt. Die Energieaudits hatten das Ziel, den Energieverbrauch des Unternehmens zu analysieren und die energetische Ausgangsbasis festzulegen. Bei der KtsB Automotive GmbH werden als Energieträger Strom, Erdgas und Kraftstoffe (Diesel, Benzin) eingesetzt. Die wichtigsten Energieverbraucher sind Heizung, Kälteanlagen, Beleuchtung und EDV-Technologie. Diese wurden im Rahmen der Energieaudits genauer analysiert. Der effiziente Verbrauch von Energie spart Kosten für das Unternehmen und verringert die Treibhausgasemissionen.

Der Energieverbrauch der KtsB Automotive GmbH setzt sich im Wesentlichen aus dem Bezug von Strom sowie von Gas und Wärme zusammen. Der Gesamtenergieeinsatz innerhalb des Unternehmens betrug im letzten Jahr rund 22.604 kWh.

3.2 Emissionen

Die Reduzierung von Treibhausgasemissionen ist ebenfalls ein wichtiger Bestandteil der Management Strategie der KtsB Automotive GmbH. Diesbezüglich richtet sich unser Unternehmen an die Emissionskategorien des Greenhouse Gas Protocols. Dabei wird zwischen den folgenden drei Kategorien unterschieden:

- Scope 1: Direkte Treibhausgasemissionen
- Scope 2: Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen
- Scope 3: Sonstige indirekte Treibhausgasemissionen

3.2.1 Scope 1

Die direkten Treibhausgasemissionen setzen sich aus dem Gasverbrauch der Heizungsanlagen zusammen. Der Gaseinsatz innerhalb unseres Unternehmens betrug im Berichtsjahr 2023 15.220 kWh und daraus resultierenden 3.059 kg CO₂-Emissionen. Mit dem einberechneten Sicherheitsaufschlag von 0,5% ergibt sich eine Gesamtemission von ca. 3074 kg. Im Jahr 2022 betrug der ganzheitliche Gaseinsatz 13.870 kWh und demnach 2788 kg, inklusive Sicherheitsaufschlag ca. 2.801 kg CO₂-Emissionen. Die direkten CO₂-Emissionen (Scope 1) im Berichtsjahr sind somit um ca. 9,7 % gegenüber dem Vorjahr gestiegen. Grund hierfür ist die im Berichtsjahr 2023 aufgekommene zusätzliche Anmietung weiterer Büroräumlichkeiten.

3.2.2 Scope 2

Die indirekten energiebedingten Treibhausgasemissionen (Scope 2) unseres Unternehmens entstehen hauptsächlich aus dem genutzten Strom für unsere Unternehmensstandorte. Der Stromeinsatz wird dabei zu 100% aus erneuerbaren Quellen (EEW) bezogen und betrug im Berichtsjahr 2023 7384 kWh. Da es sich bei der Quelle um ausschließlich erneuerbare Energien handelt, ergibt sich eine gesamtheitliche CO₂-Emission von 0,0 kg.

3.2.3 Scope 3

Die sonstigen indirekten Treibhausgasemissionen (Scope 3) bei der KtsB Automotive GmbH setzen sich aus entstandenen Emissionen durch den Berufsverkehr der Mitarbeiter, Geschäftsreisen, dem Papierverbrauch, sowie dem Wasser- und Abwasserverbrauch zusammen. Die CO₂-Emissionen durch den Berufsverkehr der Mitarbeiter betragen im Geschäftsjahr 2023 ca. 6.088 kg. Die CO₂-Emissionen durch Papierverbrauch betragen im Berichtsjahr 2023 ca. 41 kg. Die CO₂-Emissionen durch den Wasserverbrauch betragen ca. 11 kg und betragen für den Abwasserverbrauch ca. 13 kg. Somit betragen die gesamten sonstigen indirekten CO₂-Emissionen (Scope 3) im Berichtsjahr 2023, inklusive Sicherheitsaufschlags (0,5%) 6185 kg.

Im Geschäftsjahr 2023 ergibt sich daraus eine Gesamt-CO₂-Emission von 9259 kg.



CO2-Emissionen	2022	2023	Differenz
Scope 1	2801 kg	3074 kg	+ 9,7 %
Scope 2	0,0 kg	0,0 kg	+ 0,0 %
Scope 3	4299 kg	6185 kg	+ 43,9 %
Summe	7101 kg	9259 kg	+ 30,4 %

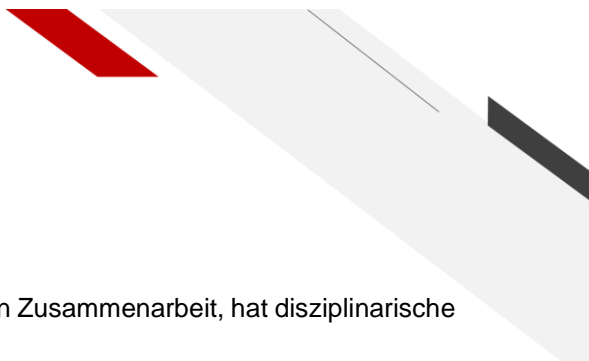
Lieferanten

Obwohl die KtsB Automotive GmbH keine direkte Produktionsstätte betreibt, erkennt es die entscheidende Bedeutung nachhaltiger Praktiken in der vorgelagerten Phase seiner Geschäftstätigkeiten. Durch einen ganzheitlichen Ansatz beabsichtigt die KtsB Automotive GmbH, ihre Umweltauswirkungen zu minimieren und die Lieferkette, den Betrieb und die allgemeine Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit den höchsten ökologischen Standards zu gestalten. Die Erfüllung der Nachhaltigkeitsanforderungen erfolgen in regelmäßigen Abständen sowohl durch interne Audits als auch durch externe von akkreditierten Zertifizierungsstellen durchgeführten Audits (bspw. durch unseren Partner EcoVadis).

In Bezug auf Umweltangelegenheiten setzen wir voraus, dass unsere Zulieferer die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -vorschriften und -standards beachten. Des Weiteren erwarten wir von ihnen, dass sie ein adäquates Umweltmanagementsystem etablieren und anwenden, beispielsweise gemäß der ISO 14001, um Umweltauswirkungen und -risiken zu minimieren sowie den Umweltschutz im alltäglichen Geschäftsbetrieb zu fördern. Die Zusammenarbeit mit Lieferanten erfolgt nur nach deren Nachweis und Auskunft über ihre vorhandenen speziellen umweltrelevanten Umweltzertifizierungen (wie ISO14001 oder ISO 50001).

Die CSR-/Nachhaltigkeitsanforderungen unseres Unternehmens werden zusätzlich von einer akkreditierten Zertifizierungsstelle auditiert, welche ebenfalls unsere Lieferanten auf die Einhaltung der Nachhaltigkeitsanforderungen, in regelmäßigen Abständen, überprüfen werden. Ein renommierter Partner für die Bewertung der Nachhaltigkeit, auch von unseren Lieferanten, stellt dabei EcoVadis dar, eine weltweit führende Rating Agentur im Bereich des nachhaltigen Beschaffungsmanagements. Die Ergebnisse der Bewertung (Assessment oder Audit) werden direkt in die jährliche Lieferantenbewertung einbezogen, wodurch sie einen bedeutenden Einfluss auf die Gesamtbewertung ausüben.

Außerdem bieten wir durch unseren Partner EcoVadis ausgeführte Schulungen zu unseren Nachhaltigkeitsanforderungen an, welche unsere Lieferanten absolvieren müssen. Weitere Informationen zu den Nachhaltigkeitsanforderungen unseres Unternehmens, sind auf unserer Web-Seite „www.ktsb-automotive.de“ aufrufbar.



Eine Verletzung der oben genannten Punkte, während der vertraglichen Zusammenarbeit, hat disziplinarische und rechtliche Konsequenzen zur Folge.

3.3 Ziele zur Reduzierung der Treibhausgase und Emissionen

Die KtsB Automotive GmbH hat im Geschäftsjahr 2023 durchschnittlich 12 Mitarbeiter beschäftigt. Je Mitarbeiter ergibt sich so eine CO₂-Emission von 768 kg im Berichtsjahr 2023. 2022 ergab sich bei gleicher Mitarbeiteranzahl eine CO₂-Emission von 589 kg pro Mitarbeiter. Dies entspricht einer Steigerung von 30 %.

Die KtsB Automotive GmbH sieht es als ihre Verpflichtung, die Emissionen in den kommenden Jahren schrittweise zu senken.

Zur Kompensation der verursachten Emissionen, investiert die KtsB Automotive GmbH in zahlreiche ökologische Nachhaltigkeits-Aktivitäten, darunter:

- Die Investition in Kompensationsprojekte (Umweltschutzprojekte), wie die Gold Standard Foundation (11 Tonnen CO₂ Einsparung) durch Investitionen in*:
 - Buenos Aires Renewable Energy Project, Brazil - (1x)
 - 50 MW Wind Power Project in Madhya Pradesh, India - (1x)
 - Mozambique Safe Water Project - (1x)
 - Planting Biodiverse Forests in Panama - (1x)
 - The Nicaforest High Impact Reforestation Program - (1x)
 - Renewable Energy Power Project by DDWL, India - (6x)

Als ein klares Ziel zur Reduzierung der verursachten Emissionen hat es sich die KtsB Automotive GmbH außerdem zur Aufgabe gemacht die Emissionen jedes Mitarbeiters stetig zu senken. So soll bis zum Ende 2030 die CO₂-Emission je Mitarbeiter um 8 bis 10 Prozent gesunken werden.

Zur Erreichung des genannten Zieles plant unser Unternehmen bis Ende 2030 folgende Maßnahmen:

- Förderung der Mitarbeiter im Bereich E-Mobilität zur Reduzierung der Berufsverkehr Emission (Scope 3)
- Einstellung eines Energiemanagers, um Energiedaten zu verifizieren und Energieeinsparmaßnahmen zu planen
- Implementierung einer Energiemanagementsoftware
- Unser Unternehmen nach der Norm ISO14001 Umweltmanagementsystem zertifizieren
- Umstellung des Heizsystems von Gas auf CO₂-neutrale Systeme, wie z.B. Wärmepumpen (Scope 1)
- Umstellung der Gesamtbeleuchtung aller Büroräumlichkeiten auf LED-Lampen
- Die Pflanzung von über 1000 Bäumen auf der ganzen Welt (mit der Annahme, dass ein Baum im globalen Durchschnitt etwa 10kg CO₂ pro Jahr absorbiert)

Ein weiteres Ziel zur Reduzierung der verursachten Emissionen, ist die Festlegung von Emissions- und Treibhausgas-Reduktionszielen, welche an unsere potentiellen Lieferanten in der Lieferkette gerichtet sind:

- Nachweis über umweltrelevante Zertifizierungen, wie beispielsweise ISO 14001
- Nachweis über eingestellten Energiemanager inklusive Energiemanagementsoftware
- Nachweis über Emissions- und Treibhausgasreduzierende Produktionsweise und Lieferung
- Nachweis über Beteiligung an Umweltschutzprojekten

*



We are delighted to confirm the retirement of
5 Verified Emission Reductions (VERs)
for
KtsB automotive GmbH
on 15/12/2023

Buenos Aires Renewable Energy Project, Brazil - (1x)
50 MW Wind Power Project in Madhya Pradesh, India - (1x)
Mozambique Safe Water Project - (1x)
Planting Biodiverse Forests in Panama - (1x)
The Nicaforest High Impact Reforestation Program - (1x)

*These credits have been retired, saving 5 tonnes of CO2 emissions
from being released into the atmosphere.
Thank you for investing in a safer climate and more sustainable world.*

Order number: [GSM21963](#)

Gold Standard

Retirement certificates are hosted on the Gold Standard Impact Registry. [view your certificate](#)

Gold Standard | Chemin de Balekert 7-9 1219 Châtelaine, International Environment House 2, Switzerland | goldstandard.org, +41 22 788 70 80, help@goldstandard.org



We are delighted to confirm the retirement of
6 Verified Emission Reductions (VERs)
for
KtsB automotive GmbH
on 20/12/2023

Renewable Energy Power Project by DDWL, India - (6x)

*These credits have been retired, saving 6 tonnes of CO2 emissions
from being released into the atmosphere.
Thank you for investing in a safer climate and more sustainable world.*

Order number: [GSM22055](#)

Gold Standard

Retirement certificates are hosted on the Gold Standard Impact Registry. [view your certificate](#)

Gold Standard | Chemin de Balekert 7-9 1219 Châtelaine, International Environment House 2, Switzerland | goldstandard.org, +41 22 788 70 80, help@goldstandard.org

3.4 Mitarbeiterbewusstsein stärken:

Das Bewusstsein unserer Mitarbeiter für Nachhaltigkeit ist ein entscheidender Aspekt unseres Engagements für eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung. Im vergangenen Jahr haben wir verstärkte Anstrengungen unternommen, um das Umweltbewusstsein und die soziale Verantwortung innerhalb unserer Belegschaft zu stärken. Durch gezielte Schulungen, Workshops und interaktive Informationsveranstaltungen haben wir sicherstellen können, dass unsere Mitarbeiter ein tieferes Verständnis für die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt und die Gemeinschaft entwickeln.

Wir freuen uns, dass diese Bemühungen Früchte tragen, indem wir ein steigendes Interesse und Engagement unserer Belegschaft für nachhaltige Praktiken feststellen. Dies zeigt sich nicht nur in der aktiven Teilnahme an internen Umweltinitiativen, sondern auch in vermehrten Vorschlägen und Ideen unserer Mitarbeiter zur Verbesserung unserer ökologischen und sozialen Leistung. Die Stärkung des Mitarbeiterbewusstseins ist ein kontinuierlicher Prozess, den wir mit Überzeugung vorantreiben, um gemeinsam eine nachhaltigere Zukunft zu gestalten.

4 Ökonomie

Die Ökonomie der KtsB Automotive GmbH zeichnet sich durch ihre Rolle als Entwicklungsdienstleister in der Automobilbranche aus. Als Unternehmen, das sich auf die Entwicklung von innovativen Technologien und Lösungen spezialisiert hat, liegt unser Fokus auf dem intellektuellen Kapital und der fachlichen Expertise unseres hochqualifizierten Teams. Wir konzentrieren uns darauf, kundenspezifische Lösungen zu entwickeln und unseren Partnern in der Automobilindustrie maßgeschneiderte Dienstleistungen anzubieten.

Obwohl wir keine materiellen Güter selbst produzieren, tragen wir wesentlich zur Wertschöpfungskette bei, indem wir Entwicklungsprozesse optimieren und innovative Lösungen vorantreiben. Unsere ökonomische Strategie basiert auf einer effizienten Nutzung von Ressourcen und einer agilen Anpassung an die sich wandelnden Anforderungen des Marktes. Dabei stehen nicht nur ökonomische Effizienz, sondern auch nachhaltige und verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken im Mittelpunkt unserer Unternehmensstrategie. Durch diese Ausrichtung tragen wir nicht nur zur wirtschaftlichen Entwicklung der Branche bei, sondern sichern auch langfristig den Erfolg der KtsB Automotive GmbH. Als Unternehmen, das die Auswirkungen des Klimawandels anerkennt, sind wir fest entschlossen, unseren Beitrag zu leisten, um eine nachhaltige und klimafreundliche Zukunft in der Automobilbranche zu gestalten. (Wirtschaftliche Leistung, Klimawandel, Korruption und Compliance)

Compliance

Die Einhaltung rechtlicher Bestimmungen und ethischer Standards bildet das fundamentale Gerüst der Geschäftspraktiken bei der KtsB Automotive GmbH. Durch ein umfassendes Compliance-Management-System gewährleisten wir, dass sämtliche Aktivitäten und Entscheidungen des Unternehmens den geltenden Gesetzen, Normen und internen Richtlinien entsprechen. Diese unerschütterliche Verpflichtung zu Compliance bildet das Rückgrat unseres ethischen Handelns und sichert das Vertrauen unserer Partner in die Integrität unseres Unternehmens. Die Grundsätze unserer Compliance sind ebenfalls in unserem Verhaltenskodex Compliance zusammengefasst.

Auch auf unserer Website legen wir großen Wert auf Transparenz und die Möglichkeit sowohl für Partner, Mitarbeiter oder jedem anderen, ihre Anliegen auf effektive und vertrauliche Weise mitzuteilen. Hierfür haben wir einen gut strukturierten Beschwerdemechanismus eingerichtet, der es jedem ermöglicht, Bedenken oder Beschwerden zu äußern. Über unser anonymes Beschwerdeformular, das leicht zugänglich ist, oder per E-Mail an complaints@ktsb-automotive.de können Einzelpersonen ihre Anliegen unmittelbar an uns weiterleiten.

Unser Beschwerdemechanismus basiert auf einer klaren Richtlinie und einem Leitfaden, die sicherstellen, dass jede Beschwerde sorgfältig geprüft und angemessen behandelt wird. Die Richtlinie bietet einen Rahmen für den Umgang mit Beschwerden und betont dabei die Vertraulichkeit und Integrität des gesamten Prozesses. Der begleitende Leitfaden gibt unseren Stakeholdern klare Anweisungen zur Einreichung von Beschwerden und erläutert den Ablauf, den sie erwarten können.

Die Etablierung dieses Beschwerdemechanismus spiegelt unser Engagement für offene Kommunikation, Verantwortung und kontinuierliche Verbesserung wider. Wir sehen in jeder Beschwerde eine Möglichkeit, unser Handeln zu hinterfragen und gegebenenfalls notwendige Anpassungen vorzunehmen, um sicherzustellen, dass wir höchsten Standards in Bezug auf Ethik und Transparenz entsprechen. Unsere Wahrung der Anonymität und die Anwendung der Whistleblower-Richtlinie sind dabei entscheidend, um ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder frei und ohne Furcht vor Repressalien seine Anliegen äußern kann.

Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

Die KtsB Automotive GmbH verfolgt eine entschiedene Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung und Geldwäsche. Unsere Geschäftspraktiken sind darauf ausgerichtet, höchste Integrität und ethische Standards zu wahren. Durch die Implementierung umfassender Anti-Korruptions-, Bestechungs- und Geldwäschebekämpfungsrichtlinien setzen wir klare Maßstäbe für das Verhalten unserer Mitarbeiter, Partner und alle anderen Geschäftspartner.

Unsere Richtlinien umfassen präventive Maßnahmen wie Schulungen, Due-Diligence-Verfahren und interne Kontrollmechanismen, um potenzielle Risiken zu identifizieren und zu minimieren. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften im Bereich der Korruptionsbekämpfung, Bestechungsbekämpfung und Geldwäscheprevention. Darüber hinaus fördern wir eine Kultur der Offenheit und Transparenz, die es unseren Mitarbeitern ermöglicht, mögliche Fehlverhalten, Bestechungsversuche oder verdächtige Aktivitäten zu melden. Jeder Mitarbeiter wird mit Fallbeispielen über mögliche Korruptions- und Bestechungsversuche aufgeklärt und über den richtigen Umgang mit Geschenken, Einladungen oder anderen Arten von Zuwendungen geschult.

Die KtsB Automotive GmbH unterstreicht ihre Verantwortung als globaler Akteur, sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten nicht nur den höchsten Standards in Bezug auf Qualität und Innovation entsprechen, sondern auch frei von jeglicher Form von Korruption, Bestechung oder Geldwäsche sind. Wir sind fest entschlossen, diese Werte zu wahren und aktiv an der Schaffung einer ehrlichen und transparenten Geschäftsumgebung mitzuwirken.

5 Soziales

Fachpersonal

Die Personalpolitik der KtsB Automotive GmbH legt einen besonderen Fokus auf die Schaffung und Pflege eines hochqualifizierten Fachpersonals. Wir sind der Überzeugung, dass unser Erfolg maßgeblich von den Fähigkeiten, der Motivation und dem Engagement unserer Mitarbeiter abhängt. Daher verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz, um sicherzustellen, dass unser Team aus hochqualifizierten Fachkräften besteht, die nicht nur über technisches Know-how, sondern auch über eine ausgeprägte Teamfähigkeit und Innovationsbereitschaft verfügen.

Unsere Personalpolitik setzt auf kontinuierliche Weiterbildung, Talentförderung und eine offene Kommunikationskultur. Durch gezielte Schulungsprogramme und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten ermöglichen wir unseren Mitarbeitern, ihre Fähigkeiten stetig auszubauen und auf dem neuesten Stand zu halten. Zudem legen wir Wert auf eine ausgewogene Work-Life-Balance und schaffen ein Arbeitsumfeld, das die individuellen Stärken und Talente unserer Mitarbeiter fördert.

Die KtsB Automotive GmbH betrachtet ihr Fachpersonal als zentrale Ressource und investiert in die Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds, in dem Kreativität und Innovation gedeihen können. Durch unsere gezielte Personalpolitik tragen wir nicht nur zum beruflichen Erfolg unserer Mitarbeiter bei, sondern stärken auch die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens in einem sich stetig wandelnden Marktumfeld.

Die Investition in die Fachkräfte der Zukunft, insbesondere aus dem akademischen Bereich der Hochschulabsolventen- und Absolventinnen nimmt ebenfalls einen wichtigen Teil der Personalpolitik unseres Unternehmens ein. So möchte die KtsB Automotive GmbH in den kommenden Jahren ihr Angebot an Praktikums- und Werkstudentenstellen, sowie gegebenenfalls auch Abschlussarbeit Möglichkeiten für Studenten aus der Region und ganz Deutschland erhöhen und damit einen Beitrag für die Entwicklung der Bildung leisten.

Die KtsB Automotive GmbH ist außerdem bemüht durch zahlreiche freiwillige Leistungen, die Arbeitsumgebung und -umfeld für alle Mitarbeiter so attraktiv wie möglich zu gestalten und wird in die folgenden Bereiche unterteilt:

Arbeitsplatz und -umgebung

- Moderne EDV-Technologie
- Höhenverstellbare Schreibtische und ergonomische Stühle
- Fortbildungen
- Kostenloser Wasserspender und Kaffee für alle Mitarbeiter
- Kostenloses Obst für alle Mitarbeiter
- Mehrere Teamevents und Ausflüge im Inland und Ausland, sowie Betriebsveranstaltungen
- Essensgutscheine (z.B. Sodexo)
- Jobtickets

Finanzielle Leistungen

- Flexible Prämien-Auszahlungen
- Vergütung von Überstunden gemäß Arbeitsvertrag
- Boni für Erreichung Konzernziele oder anderen projektbereichernden Erfolge
- Bonus für Jubiläum eines Mitarbeiters (z.B. 10 Jahre)

Familie und Soziales

- 30 Tage Jahresurlaub
- Zuschuss zur Hochzeit und Geburt von Kindern
- Bonus bei Firmenjubiläen
- Förderung bei Kindesbetreuung
- Förderung von Sportaktivitäten
- Förderung von E-Mobilität

Arbeitsbedingungen

Die KtsB Automotive GmbH betrachtet die Schaffung einer positiven Unternehmenskultur und die Gewährleistung optimaler Arbeitsbedingungen als zentrale Elemente für den gemeinsamen Erfolg von Mitarbeitern und Unternehmen. Unsere Philosophie basiert auf den Grundsätzen von Respekt, Zusammenarbeit und Offenheit, die die Grundlage für eine dynamische und inspirierende Arbeitsumgebung bilden. Wir sind fest davon überzeugt, dass die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter nicht nur deren individuelle Leistungsfähigkeit steigern, sondern auch die Grundlage für innovative Lösungsansätze und langfristigen Unternehmenserfolg schaffen.

Die Arbeitsbedingungen in der KtsB Automotive GmbH sind darauf ausgerichtet, eine ausgewogene Work-Life-Balance zu ermöglichen. Durch flexible Arbeitszeiten, ergonomische Arbeitsplatzgestaltung und Unterstützungsmaßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie schaffen wir ein Umfeld, in dem sich unsere Mitarbeiter optimal entfalten können. Ein regelmäßiger Dialog mit den Mitarbeitern ermöglicht es uns, ihre Bedürfnisse zu verstehen und gezielt auf individuelle Anliegen einzugehen.

Unsere Unternehmenskultur fördert einen teamorientierten Ansatz, der auf klaren Kommunikationswegen, gegenseitigem Vertrauen und der Anerkennung individueller Leistungen basiert. Wir schätzen die Vielfalt unserer Belegschaft und sehen darin einen entscheidenden Beitrag zur kreativen Innovationskraft unseres Unternehmens.

Durch kontinuierliche Schulungsprogramme und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten unterstützen wir unsere Mitarbeiter dabei, ihre Fähigkeiten zu erweitern und sich stets auf dem neuesten Stand zu halten.

Die KtsB Automotive GmbH versteht ihre Mitarbeiter als essenzielle Ressource und investiert daher in eine Unternehmenskultur, die nicht nur beruflichen Erfolg fördert, sondern auch die individuelle Entfaltung jedes Einzelnen unterstützt. Unsere gemeinsame Mission ist es, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der sich Mitarbeiter nicht nur als Teil eines Unternehmens, sondern als integraler Bestandteil einer inspirierenden Gemeinschaft fühlen.

Arbeitssicherheit

Die KtsB Automotive GmbH betrachtet Arbeitssicherheit als unverzichtbaren Eckpfeiler ihrer Unternehmensphilosophie. Der Schutz und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter stehen für uns an erster Stelle. Unsere Arbeitssicherheitspolitik verfolgt das Ziel, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Unfälle und Gesundheitsrisiken minimiert werden.

Durch umfassende Schulungen, regelmäßige Sicherheitsüberprüfungen und die Implementierung bewährter Sicherheitspraktiken streben wir danach, ein Bewusstsein für Risiken zu schaffen und proaktiv präventive Maßnahmen zu ergreifen. Ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze und modernste Sicherheitsausrüstung sind feste Bestandteile unserer Strategie, um maximale Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Ein kontinuierlicher Austausch zwischen Mitarbeitern und Sicherheitsexperten ermöglicht es uns, Risiken zu identifizieren, bevor sie zu Problemen werden, und innovative Lösungen zur weiteren Verbesserung der Arbeitssicherheit zu entwickeln. Das integrierte Ticketsystem ermöglicht es, jedem Mitarbeiter Auffälligkeiten auch in Bezug auf die Arbeitssicherheit zu melden und Probleme vorzeitig zu erkennen und zu beheben. Die KtsB Automotive GmbH sieht die Förderung einer sicheren Arbeitsumgebung nicht nur als gesetzliche Verpflichtung, sondern als integralen Bestandteil unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern. Wir sind stets bestrebt, höchste Standards in Bezug auf Arbeitssicherheit zu erreichen und somit eine Grundlage für das Wohlbefinden und die Produktivität unserer Belegschaft zu schaffen.

Diversität und Chancengleichheit

Die KtsB Automotive GmbH bekennt sich nachdrücklich zu einer diversen und inklusiven Arbeitsumgebung. Wir glauben fest daran, dass Vielfalt eine Quelle der Stärke und Innovation ist. Unser Unternehmen schätzt die Unterschiede in Bezug auf Geschlecht, Alter, Herkunft, Hintergrund und Fähigkeiten und fördert eine Kultur, die auf Respekt und Gleichberechtigung basiert.

Mit einem Durchschnittsalter aller beschäftigten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von 38 Jahren streben wir danach, ein ausgewogenes und generationenübergreifendes Team zu schaffen. Dies spiegelt nicht nur unsere Verpflichtung zur Chancengleichheit wider, sondern fördert auch einen dynamischen Austausch von Erfahrungen, Perspektiven und Ideen. Durch gezielte Schulungsprogramme und berufliche Entwicklungsmaßnahmen unterstützen wir unsere Mitarbeiter dabei, ihre individuellen Fähigkeiten zu entfalten und ihre Potenziale voll auszuschöpfen.

Die KtsB Automotive GmbH sieht Diversität nicht nur als einen ethischen Imperativ, sondern auch als Schlüssel zur Stärkung unserer Wettbewerbsfähigkeit. Wir sind davon überzeugt, dass eine vielfältige Belegschaft dazu beiträgt, kreative Lösungsansätze zu fördern und die Anpassungsfähigkeit unseres Unternehmens an ein sich ständig veränderndes Umfeld zu gewährleisten. Wir setzen uns weiterhin dafür ein, eine integrative Kultur zu fördern, die die Einzigartigkeit eines jeden Mitarbeiters wertschätzt und die Grundlage für den anhaltenden Erfolg der KtsB Automotive GmbH bildet.

Der Anteil an weiblichen Beschäftigten lag im Geschäftsjahr 2023 bei 25 Prozent.

Die KtsB Automotive GmbH verfolgt aktiv Maßnahmen zur gezielten Einstellung und Förderung weiblicher Fachkräfte. Wir erkennen die Bedeutung von Vielfalt in der Belegschaft an und setzen uns dafür ein, ein ausgewogenes und inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen. Durch gezielte Rekrutierungsinitiativen, die den Fokus auf die Anziehung weiblicher Talente legen, sowie spezielle Förderprogramme und Schulungen unterstützen wir den beruflichen Aufstieg von Frauen in technischen und Führungspositionen. Diese Maßnahmen sollen nicht nur die Chancengleichheit fördern, sondern auch sicherstellen, dass das volle Potenzial weiblicher Fachkräfte in der KtsB Automotive GmbH erkannt und genutzt wird. Unser Ziel ist es, eine inspirierende Umgebung zu schaffen, in der Frauen ihre Karrieren in der Automobilbranche aufblühen lassen können.

Einhaltung der Menschenrechte

Die KtsB Automotive GmbH bekennt sich zu höchsten Standards im Bereich Menschenrechte und unterzieht sich regelmäßigen Prüfungen, um die Einhaltung dieser Grundsätze sicherzustellen. Wir sehen die Wahrung der Menschenrechte als unverzichtbaren Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung und engagieren uns aktiv dafür, sicherzustellen, dass sämtliche Geschäftspraktiken im Einklang mit international anerkannten Menschenrechtsnormen stehen. Durch regelmäßige Überprüfungen und Audits stellen wir sicher, dass alle Aspekte unserer Tätigkeiten, von der Lieferkette bis zur internen Organisation, den höchsten ethischen und sozialen Standards entsprechen. Diese Prüfungen dienen nicht nur der Identifikation von potenziellen Risiken, sondern auch der kontinuierlichen Verbesserung unserer Maßnahmen zur Sicherung und Förderung der Menschenrechte in allen Unternehmensbereichen.

Die Achtung der Menschenrechte und unsere Werte sind ebenfalls in unserem Compliance Verhaltenskodex festgehalten. Aktuell besteht bei der KtsB Automotive GmbH kein Konzept zur Vermeidung von Menschenrechten, da keine Geschäftstätigkeit unseres Unternehmens direkte menschenrechtliche Auswirkungen oder Rechtsverstöße im Bereich Menschenrechte zur Folge hat.

Zukünftige Maßnahmen zur Handhabung von Menschenrechtsrisiken

Die KtsB Automotive GmbH plant im Geschäftsjahr 2024 die Implementierung eines Menschenrechts-Managementsystems gemäß international anerkannten Standards (z.B. SA8000 oder RSCI). Mit diesen Initiativen betont die KtsB Automotive GmbH ihr starkes Engagement für den Schutz und die Einhaltung sozialer sowie arbeitsrechtlicher Normen innerhalb des Unternehmens.

Gemeinnützige Aktivitäten

Die KtsB Automotive GmbH betrachtet gesellschaftliche Verantwortung als einen zentralen Bestandteil ihrer Unternehmensidentität und engagiert sich aktiv in gemeinnützigen Aktivitäten. Wir glauben daran, dass der unternehmerische Erfolg Hand in Hand mit der Förderung des Gemeinwohls gehen sollte. Unser Unternehmen unterstützt daher eine Vielzahl von sozialen Projekten und Initiativen, die einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft haben.

Sei es durch Spendenaktionen, freiwilliges Engagement unserer Mitarbeiter oder strategische Partnerschaften mit gemeinnützigen Organisationen – die KtsB Automotive GmbH setzt sich nachhaltig für soziale Belange ein. Dies kann von Bildungsinitiativen über Umweltschutzprojekte bis hin zu lokalen Entwicklungsprogrammen reichen. Durch diesen Einsatz möchten wir nicht nur einen Beitrag zu einer positiven gesellschaftlichen Entwicklung leisten, sondern auch unsere Mitarbeiter dazu ermutigen, sich aktiv für das Gemeinwohl einzusetzen.

Unsere gemeinnützigen Aktivitäten spiegeln unser Verständnis wider, dass Unternehmen eine wichtige Rolle bei der Gestaltung einer besseren Zukunft spielen können. Wir setzen uns kontinuierlich dafür ein, unsere Ressourcen und Einflussmöglichkeiten zu nutzen, um sozialen, kulturellen und ökologischen Herausforderungen zu begegnen und eine nachhaltige Wirkung in den Gemeinschaften zu erzielen, in denen wir tätig sind.

So hat die KtsB Automotive GmbH im Geschäftsjahr 2023 einige Spenden an die World Vision Deutschland e.V. getätigt, welche Projekte in den folgenden Bereichen unterstützen sollen:

- Investition in Pflanzung und Aufrechterhaltung von Obstbäumen
- Investition in ein Hektar Wald
- Investitionen in Bienenstöcke
- Investitionen in Hühner und Hähnen
- Investitionen in Lernmaterial und Bildungschancen für Kinder

Datenschutz

Die KtsB Automotive GmbH setzt höchste Maßstäbe im Datenschutz und in der Sicherheit von Kundendaten durch die Implementierung eines robusten Informationssicherheitsmanagementsystems (ISMS). Als stolzer Inhaber der TISAX-Zertifizierung, gemäß dem anspruchsvollen Informationssicherheitsstandard des VDA

(Verband der Automobilindustrie), bekräftigen wir unser Engagement für die Sicherheit und Integrität der uns anvertrauten Informationen.

Unser ISMS bildet das Rückgrat unserer Strategie zur Gewährleistung von Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Kundendaten. Durch kontinuierliche Schulungen, Sensibilisierungsmaßnahmen und regelmäßige interne und externe Audits sorgen wir dafür, dass unsere Mitarbeiter die höchsten Standards im Umgang mit sensiblen Informationen einhalten. Technologische Sicherheitsvorkehrungen und eine umfassende Überwachung ergänzen unser Sicherheitskonzept, um ein ganzheitliches Datenschutzniveau zu gewährleisten.

Die KtsB Automotive GmbH betrachtet den Schutz von Kundendaten als einen grundlegenden Bestandteil unserer Geschäftsbeziehung und als einen zentralen Aspekt unserer unternehmerischen Verantwortung. Unsere TISAX-Zertifizierung, das robuste ISMS und die kontinuierlichen Überprüfungen durch Audits belegen unser fortwährendes Streben nach Exzellenz im Datenschutz und sichern das Vertrauen unserer Kunden in Bezug auf die sichere Handhabung ihrer sensiblen Informationen.

Die Erfassung und Bearbeitung von informationssicherheitsrelevanten Vorfällen sind für die KtsB Automotive GmbH von entscheidender Bedeutung, um eine proaktive und effiziente Reaktion auf potenzielle Bedrohungen sicherzustellen. Unsere spezialisierten Fachkräfte, darunter der ISB (Informationssicherheitsbeauftragter) sind darauf geschult, mögliche Sicherheitsvorfälle zu erkennen, zu analysieren und unverzüglich zu reagieren. Hierbei kommt ein ausgefeiltes Ticketsystem zum Einsatz, das eine strukturierte und transparente Erfassung ermöglicht.

Im Geschäftsjahr 2023 freuen wir uns bekanntzugeben, dass es zu keinen Datenschutzvorfällen gekommen ist. Diese positive Bilanz unterstreicht nicht nur die Effektivität unserer Sicherheitsmaßnahmen, sondern auch das Engagement unserer Mitarbeiter für die Einhaltung höchster Standards im Datenschutz. Sollte dennoch ein Vorfall auftreten, gewährleisten wir eine umgehende Dokumentation im Ticketsystem, das eine lückenlose Nachverfolgung sowie eine kontinuierliche Verbesserung unserer Sicherheitspraktiken ermöglicht.

Die KtsB Automotive GmbH betrachtet die Erfassung und Bearbeitung von informationssicherheitsrelevanten Vorfällen als integralen Bestandteil ihres ganzheitlichen Ansatzes im Datenschutz. Unser Ziel ist es, nicht nur auf aktuelle Bedrohungen effektiv zu reagieren, sondern auch durch eine ständige Evaluation und Anpassung unserer Sicherheitsstrategien einen nachhaltigen Schutz unserer Informationen zu gewährleisten.

Alle Audits die 2023 von externen, neutralen Zertifizierungsstellen durchgeführt wurden, sind erfolgreich abgeschlossen worden.



Innovation.
Experience.
KtsB.