



KtsB Verhaltenskodex Compliance

Vorwort der Geschäftsleitung

Die KtsB Automotive ist ein unabhängiger Ingenieurdienstleister in der internationalen Automobilindustrie. Unser interdisziplinäres Team aus unterschiedlichen fachlichen Bereichen, bestehend aus Ingenieuren und Fachkräften, erarbeitet innovative und individuelle Lösungen für Partnerunternehmen. Kundenorientierter, professioneller und zielgenauer Service sind dabei eine Selbstverständlichkeit. Ein fairer Umgang mit unseren Geschäftspartnern steht dabei stets an erster Stelle. Damit ein fairer Umgang weiterhin gewährleistet werden kann, ist es wichtig, dass jeder unserer Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner, alle Richtlinien und ethischen Prinzipien unseres Unternehmens kennt und diese auch einhält.

Der folgende Verhaltenskodex soll es jedem ermöglichen, sich mit den Compliance Richtlinien unseres Unternehmens vertraut zu machen, diese zu verinnerlichen und im Falle von Verstößen, die angemessene und richtige Entscheidung zu treffen und diese an die zuständige Stelle und der Geschäftsleitung zu melden. Die Geschäftsleitung sieht es als Ihre Pflicht alle geltenden Gesetze einzuhalten und jegliche Beanstandungen umgehend auf den Grund zu gehen und aufzuklären. Die Vertraulichkeit und Integrität hat dabei oberste Priorität. Damit der langjährige Erfolg unseres Unternehmens auch weiterhin für die Zukunft gesichert ist, muss sich jeder Mitarbeiter, unabhängig von seinem Standort, verpflichtet fühlen die Werte und Richtlinien der KtsB Automotive einzuhalten und aktiv im Tagesgeschäft zu leben. Nur so können wir unser, über mehr als ein Jahrzehnt aufgebautes, professionelles Image weiterhin aufrechterhalten.

Die Geschäftsführung der KtsB Automotive GmbH

Juli 2023

Nurittin Kara

CEO

Inhaltsverzeichnis

2	Vorwort der Geschäftsleitung
4	Vorbemerkung
4	Geltungsbereich
5	Unternehmenspolitik
5	Verhalten und Handeln
5	Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien
6	Gesellschaftliche Verantwortung
6	Menschenrechte
6	Nachhaltigkeit
7	Verbot von Bestechung und Korruption
8	Vermeidung von Interessenskonflikten
9	Bekämpfung von Geldwäsche
9	Außenwirtschaft und Export- und Importkontrolle
10	Zusammenarbeit von Kunden und Lieferanten
11	Geschäftsgeheimnisse und Schutz geistigen Eigentums
11	Verhalten gegenüber Wettbewerbern
12	Offenlegung von Informationen
13	Arbeitsschutz und Umweltschutz
13	Datenschutz
14	Spenden und Sponsoring
15	Plagiatsprävention und -erkennung
16	Öffentlichkeit
17	Fragen und Beratung
18	Verstöße gegen den Verhaltenskodex und Konsequenzen

Vorbemerkung

Unser Verhaltenskodex ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Er legt die Normen und Regeln fest, die unser ethisches Handeln, den Schutz der Menschenrechte und den Umweltschutz leiten. Diese Unternehmensrichtlinie bildet das Gerüst für unser gemeinsames Verständnis von Verantwortung und Integrität in unserer Organisation.

Wir ermutigen Sie, diesen Kodex zu kennen und zu respektieren, da er die Grundlage für unser tägliches Verhalten darstellt und unsere Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft und unserer Umwelt widerspiegelt.

Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Mitarbeiter der KtsB Automotive GmbH. Sie gilt für alle Unternehmensbereiche und Betriebsabläufe, sowohl innerhalb der Geschäftsräume der KtsB Automotive GmbH, als auch bei mobiler Arbeit außerhalb. Sie richtet sich ebenso an alle Lieferanten, an externe Dienstleister und Partnerunternehmen dieses Unternehmens, soweit dies nicht in den einzelnen Abschnitten anders angegeben ist. Derartige Maßnahmen sind für alle Beschäftigten und Betriebsabläufe verbindlich, weshalb es bei Nichtbefolgung zu arbeitsrechtlichen, disziplinarischen Konsequenzen kommen kann.

Unternehmenspolitik

Bei KtsB-Automotive sind wir uns unserer Verantwortung bewusst, nicht nur als führender Akteur in der Automobilbranche, sondern auch als Mitglied der globalen Geschäftswelt und der Gesellschaft. Unsere Unternehmenspolitik bildet das feste Fundament, auf dem unser Verhalten und Handeln basieren.

Verhalten und Handeln

Wir verpflichten uns zu höchster Integrität und ethischem Verhalten in allen unseren Geschäftsaktivitäten. Jeder Mitarbeiter bei KtsB-Automotive trägt dazu bei, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die von Vertrauen, Respekt und Fairness geprägt ist. Wir schaffen eine Umgebung, in der Ideen und Innovation gefördert werden und in der jeder Einzelne sein Bestes geben kann.

Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien

Wir halten uns strikt an alle geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind. Darüber hinaus entwickeln und wahren wir strenge interne Richtlinien, die sicherstellen, dass unsere Geschäftspraktiken den höchsten ethischen Standards entsprechen. Dies schließt den Schutz von Kunden- und Geschäftspartnerdaten, Umweltschutzmaßnahmen sowie die Achtung der Menschenrechte ein.

Die Einhaltung dieser Unternehmenspolitik ist nicht verhandelbar und ein wesentlicher Bestandteil unserer Mission, exzellente Produkte und Dienstleistungen anzubieten, während wir gleichzeitig unsere soziale und ökologische Verantwortung wahrnehmen. Wir sind überzeugt, dass nur durch die strikte Einhaltung dieser Prinzipien unser langfristiger Erfolg und unser Beitrag zur Gesellschaft gewährleistet sind.

Gesellschaftliche Verantwortung

Menschenrechte

Bei unserem Unternehmen ist die Achtung und Förderung der Menschenrechte von grundlegender Bedeutung. Wir setzen uns nachdrücklich dafür ein, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unsere Geschäftspartner diese unveräußerlichen Rechte respektieren und schützen. Als internationales Unternehmen, verabscheuen wir jegliche menschenrechtsverletzende Praktiken, sei es Kinderarbeit, Sklaverei oder Menschenhandel. Diskriminierung jeglicher Art, sei es aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Herkunft oder sexueller Orientierung, wird in unserer Organisation nicht toleriert.

Wir verpflichten uns dazu, sicherzustellen, dass unsere Arbeitsplätze frei von Belästigung, Ausbeutung und Zwangsarbeit sind. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben das Recht auf faire Bezahlung, angemessene Arbeitszeiten und eine sichere Arbeitsumgebung. Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit, um sicherzustellen, dass jede Person bei KtsB-Automotive gleiche Möglichkeiten und Anerkennung erhält. Die Einhaltung dieser Grundsätze ist für uns nicht nur eine Verpflichtung, sondern auch eine moralische Überzeugung. Wir sind entschlossen, dazu beizutragen, die Menschenrechte weltweit zu schützen und zu fördern.

Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist ein zentrales Element unserer Geschäftsstrategie bei KtsB-Automotive. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen und der Umwelt bewusst. Unser Ziel ist es, unsere Geschäftspraktiken kontinuierlich zu verbessern, um Umweltauswirkungen zu minimieren und Ressourcen effizient zu nutzen.

Wir setzen uns für die Reduzierung von Emissionen, den verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und die Förderung von Umweltschutzinitiativen in unseren Gemeinden ein. Unsere Lieferkette wird sorgfältig ausgewählt und überwacht, um sicherzustellen, dass sie unseren Nachhaltigkeitsstandards entspricht.

Verbot von Bestechung und Korruption

KtsB-Automotive ist entschlossen, die höchsten Standards bei der Geschäftsethik einzuhalten. Wir verbieten jegliche Form von Bestechung, Korruption oder unlauterem Einfluss in unseren Geschäftsbeziehungen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen weder direkt noch indirekt Bestechungsgelder oder Geschenke annehmen oder anbieten, die die Integrität unserer Entscheidungsfindung beeinflussen könnten.

Einladungen und Geschenke gehören zum menschlichen Miteinander und höflichen Umgang. Die Mitarbeiter der KtsB Automotive GmbH dürfen Geschäftspartnern Einladungen aussprechen und Geschenke machen und von diesen Einladungen und Geschenke annehmen, soweit diese sich im angemessenen Rahmen bewegen. Bei der Prüfung und Entscheidung, ob ein Geschenk als angemessen anzusehen ist, orientiert sich unser Unternehmen an dem entsprechenden Steuerfreibetrag von derzeit 35,00 EUR pro Kalenderjahr. Mitarbeiter der KtsB Automotive GmbH müssen Einladungen und Geschenke ablehnen, wenn sie ersichtlich oder vermutlich mit einer konkreten Erwartung einer irgendwie gearteten Gegenleistung verbunden sind. Sie müssen Einladungen und Geschenke auch dann ablehnen, wenn die Annahme gegen Gesetze oder interne Weisungen verstoßen würde.

Wir halten uns strikt an alle geltenden Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften weltweit. Bei Verdachtsmomenten auf korruptes Verhalten wird eine umgehende Untersuchung durchgeführt, und angemessene disziplinarische Maßnahmen werden ergriffen, einschließlich einer möglichen Meldung an die zuständigen Behörden.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Bei KtsB-Automotive sind wir uns der Wichtigkeit bewusst, Interessenskonflikte zu vermeiden, um die Integrität unserer Entscheidungsfindung und Geschäftspraktiken zu gewährleisten. Ein Interessenskonflikt kann auftreten, wenn persönliche Interessen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen.

Wir erwarten von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie potenzielle Interessenskonflikte offenlegen und aktiv vermeiden. Dies schließt persönliche finanzielle Interessen, Nebentätigkeiten und Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten und Konkurrenten ein. Die Vermeidung von Interessenskonflikten gewährleistet, dass unsere Entscheidungsfindung objektiv und im besten Interesse des Unternehmens erfolgt.

Wenn Sie sich in einer Situation befinden, in der ein Interessenskonflikt auftreten könnte, zögern Sie nicht, dies umgehend Ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung zu melden. Die Nichtmeldung oder Nichtbehebung von Interessenskonflikten kann disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

Bekämpfung von Geldwäsche

KtsB-Automotive ist entschlossen, an der Bekämpfung von Geldwäsche und illegalen Finanzaktivitäten aktiv teilzunehmen. Die KtsB Automotive GmbH arbeitet nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die sich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften bewegen und keine illegalen Finanzmittel verwenden. Wir verpflichten uns dazu, sämtliche Transaktionen und Geschäftsbeziehungen sorgfältig zu überprüfen, um sicherzustellen, dass sie den höchsten Standards der Geldwäschebekämpfung entsprechen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verantwortlich für die Identifizierung verdächtiger Transaktionen und die Meldung dieser Verdachtsmomente an die zuständigen Behörden. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Geldwäschebekämpfung. Sollte es Auffälligkeiten bei Transaktionen geben, ist unser Unternehmen gewillt, eng mit Strafverfolgungsbehörden zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass unser Unternehmen keine Beteiligung an illegalen Finanzaktivitäten hat.

Die Bekämpfung von Geldwäsche ist von größter Bedeutung, nicht nur um die Integrität unseres Unternehmens zu wahren, sondern auch um zur globalen Bemühung gegen illegale Finanzpraktiken beizutragen.

Außenwirtschaft und Export- und Importkontrolle

KtsB-Automotive unterliegt den Außenwirtschafts- und Export- und Importkontrollgesetzen verschiedener Länder. Wir verpflichten uns, diese Gesetze und Vorschriften strikt einzuhalten und sicherzustellen, dass unsere Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit den jeweiligen Export- und Importkontrollbestimmungen erfolgen.

Dies schließt die Einhaltung von Sanktionen, Embargos und Beschränkungen für den Export oder Import bestimmter Waren und Technologien ein. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, alle erforderlichen Genehmigungen und Lizenzen einzuholen und sicherzustellen, dass unsere Produkte und Technologien nicht in die Hände unautorisierter Parteien gelangen.

Die Außenwirtschaft und Export- und Importkontrolle sind von entscheidender Bedeutung, um die nationale Sicherheit und die internationalen Beziehungen zu schützen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu, sich stets über die aktuellen Gesetze und Vorschriften auf dem Laufenden zu halten und bei Fragen oder Unsicherheiten Unterstützung bei der Geschäftsleitung oder der Rechtsabteilung in Anspruch zu nehmen.

Zusammenarbeit von Kunden und Lieferanten

Bei KtsB-Automotive betrachten wir unsere Kunden und Lieferanten als wichtige Partner in unserem Geschäft. Unsere Zusammenarbeit basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Fairness und einer langfristigen Perspektive. Die KtsB Automotive GmbH erwartet von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten die Einhaltung aller geltenden Gesetze, das Unterlassen von Korruption, die Beachtung der Menschenrechte, die Einhaltung der Gesetze gegen Kinderarbeit, die Beachtung der Rechtsvorschriften des internationalen Wirtschaftsverkehrs, insbesondere die Einhaltung der Export- und Importverbote sowie der Embargobestimmungen, den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter, die Einhaltung der relevanten nationalen Gesetze und internationalen Standards zur Arbeitssicherheit und Datenschutz und dass diese Punkte auch in der eigenen Lieferkette umgesetzt und eingehalten werden.

Wir verpflichten uns dazu, faire Geschäftspraktiken zu fördern und sicherzustellen, dass unsere Kunden und Lieferanten fair behandelt werden. Dies schließt transparente Vertragsverhandlungen, pünktliche Zahlungen und die Einhaltung von Liefervereinbarungen ein.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unsere Werte und Standards teilen, einschließlich unserer Verpflichtung zur Nachhaltigkeit und zum Umweltschutz. Unsere Kunden können sich darauf verlassen, dass wir hochwertige Produkte und Dienstleistungen liefern, die ihren Anforderungen gerecht werden.

Unsere Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten ist von großer Bedeutung für unseren geschäftlichen Erfolg und unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft. Wir sind stolz auf unsere Partnerschaften und streben nach einer Win-Win-Situation, die für alle Beteiligten vorteilhaft ist.

Geschäftsgeheimnisse und Schutz geistigen Eigentums

Der Schutz von Geschäftsgeheimnissen und geistigem Eigentum ist von zentraler Bedeutung für KtsB-Automotive. Wir verpflichten uns dazu, unsere eigenen und die Geschäftsgeheimnisse unserer Kunden und Lieferanten zu wahren und geistiges Eigentum zu schützen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, Informationen, die als Geschäftsgeheimnisse oder geistiges Eigentum gelten, vertraulich zu behandeln und nur in Übereinstimmung mit geltenden Verträgen und Vorschriften zu nutzen. Dies schließt Patente, Urheberrechte, Marken und Technologie ein.

Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte Dritter und ermutigen zur Meldung von Verstößen. Der Schutz von Geschäftsgeheimnissen und geistigem Eigentum ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern auch ein wesentlicher Faktor für unseren Wettbewerbsvorteil und unseren langfristigen Erfolg.

Verhalten gegenüber Wettbewerbern

Bei KtsB-Automotive sind wir bestrebt, faire und transparente Geschäftspraktiken gegenüber unseren Wettbewerbern zu wahren. Wir glauben an den Wettbewerb als Treiber von Innovation und Qualität in unserer Branche.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, sich an alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften zu halten und fair und ethisch in ihren Interaktionen mit Wettbewerbern zu agieren. Wir vermeiden wettbewerbswidrige Praktiken wie Preisabsprachen, Marktabsprachen oder unfairen Handel.

Wir respektieren das geistige Eigentum unserer Wettbewerber und verhindern jegliche Form von geistigem Eigentumsdiebstahl oder Plagiat. Unsere Wettbewerbsfähigkeit basiert auf Innovation, Qualität und hervorragendem Kundenservice.

Die Einhaltung fairer Wettbewerbspraktiken und die Achtung des geistigen Eigentums anderer sind zentrale Elemente unserer Geschäftsphilosophie und tragen zur Integrität unseres Unternehmens bei.

Offenlegung von Informationen

Der Schutz vertraulicher Informationen ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg der KtsB Automotive GmbH. Es ist unsere Pflicht, sicherzustellen, dass alle vertraulichen Informationen, die im Bezug auf unserer Geschäftstätigkeit gewonnen werden, angemessen geschützt und weder missbräuchlich verwendet noch unbefugt und nicht rechters offengelegt werden.

Wir sind dazu verpflichtet, die Verlässlichkeit und Verschwiegenheit, bei der Behandlung von unseren Geschäftspartnern anvertrauten nicht öffentlichen Informationen, zu wahren. Diese Verantwortung erstreckt sich auch über das Ende unserer Geschäftsbeziehung hinaus. Wir sind uns bewusst, dass vertrauliche Informationen wertvolle Vermögenswerte darstellen und Missbrauch oder unbefugte Offenlegung erhebliche Konsequenzen nach sich ziehen können, einschließlich rechtlicher Sanktionen.

Wir halten uns strikt an Geheimhaltungsvereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern und an alle geltende Gesetze um den Schutz von Geschäftsgeheimnissen sicherzustellen. Jeder Mitarbeiter in unserem Unternehmen ist dazu verpflichtet, in seinem Verantwortungsbereich die Sicherheit vertraulicher Informationen und unseres Fachwissens zu gewährleisten.

Arbeitsschutz und Umweltschutz

Der Schutz der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat bei KtsB-Automotive höchste Priorität. Wir sind verpflichtet, eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten und sicherzustellen, dass alle gesetzlichen Arbeitsschutzvorschriften eingehalten werden.

Wir setzen uns auch aktiv für den Umweltschutz ein. Unsere Geschäftspraktiken sind darauf ausgerichtet, Umweltauswirkungen zu minimieren, Ressourcen effizient zu nutzen und Umweltauszeichnungen zu erreichen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, sicher zu arbeiten, Risiken zu melden und zur Umweltverträglichkeit unserer Prozesse beizutragen. Der Arbeitsschutz und Umweltschutz sind für uns nicht nur gesetzliche Verpflichtungen, sondern auch Ausdruck unseres Engagements für eine nachhaltige und verantwortungsbewusste Geschäftsführung.

Datenschutz

Der Schutz der Privatsphäre und der Datenschutz sind bei KtsB-Automotive von höchster Bedeutung. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, personenbezogene Daten sicher und vertraulich zu behandeln. Unsere Datenschutzpraktiken sind darauf ausgerichtet, die Integrität und den Schutz von Informationen zu gewährleisten, die uns anvertraut werden.

Wir verpflichten uns dazu, alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften weltweit einzuhalten. Dies schließt die Einhaltung von Datenschutzrichtlinien, die Erhebung und Verarbeitung von Daten nur zu legitimen Geschäftszwecken und die Sicherstellung angemessener Sicherheitsvorkehrungen ein.

Unsere Kunden und Mitarbeiter können darauf vertrauen, dass ihre persönlichen Daten vertraulich behandelt werden und nur für rechtmäßige Zwecke genutzt werden. Bei Fragen oder Bedenken zum Datenschutz stehen wir zur Verfügung, um diese zu klären.

Der Schutz der Privatsphäre und die Einhaltung des Datenschutzes sind wesentliche Elemente unserer Geschäftspraktiken und unserer Verantwortung gegenüber unserer Gemeinschaft.

Spenden und Sponsoring

KtsB-Automotive verpflichtet sich dazu, einen positiven Beitrag zu unserer Gesellschaft zu leisten, indem wir Spenden und Sponsoring-Aktivitäten unterstützen. Wir glauben daran, dass Unternehmen eine soziale Verantwortung tragen und einen Beitrag zu den Gemeinschaften leisten sollten, in denen sie tätig sind.

Unsere Spenden und Sponsoring-Aktivitäten werden transparent und verantwortungsbewusst durchgeführt. Wir unterstützen gemeinnützige Organisationen, Bildungsinitiativen und gemeinnützige Projekte, die unsere Werte und Ziele teilen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ermutigt, sich an gemeinnützigen Aktivitäten zu beteiligen und sich in ihren Gemeinschaften zu engagieren. Wir glauben an die Kraft der Zusammenarbeit und des sozialen Engagements, um positive Veränderungen zu bewirken.

Spenden werden nur nach vorheriger schriftlicher Genehmigung des jeweiligen Geschäftsführers in Übereinstimmung mit der gültigen Geschäftsordnung geleistet. Das Sponsoring und die Leistung von Spenden erfolgen nur in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und vorstehenden Regelungen zur Vermeidung von Korruption und Interessenkonflikten und zum Schutz des Unternehmensvermögens.

Die Spenden und Sponsoring-Aktivitäten von KtsB-Automotive sind ein Ausdruck unseres Engagements für eine nachhaltige und sozial verantwortliche Geschäftsführung. Wir sind stolz darauf, dazu beizutragen, die Welt um uns herum zu verbessern und einen positiven sozialen Einfluss auszuüben.

Plagiatsprävention und -erkennung

Bei KtsB-Automotive legen wir höchsten Wert auf Integrität und die Anerkennung des geistigen Eigentums anderer. Plagiat ist inakzeptabel und widerspricht unseren ethischen Grundsätzen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, bei der Erstellung von Inhalten und Arbeiten stets sicherzustellen, dass sie keine unrechtmäßig kopierten oder übernommenen Inhalte verwenden. Wir respektieren das geistige Eigentum und die Urheberrechte Dritter und erwarten dasselbe von unseren Mitarbeitenden. Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, Verdachtsfälle von Plagiat oder Urheberrechtsverletzungen unverzüglich der Geschäftsführung zu melden. Die Meldungen werden zu jeder Zeit vertraulich behandelt.

Um Plagiat zu verhindern und zu erkennen, verwenden wir moderne Technologien und Tools. Diese dienen dazu, Inhalte auf ihre Originalität und Quellenhinweise zu überprüfen, um sicherzustellen, dass wir die höchsten Standards der Integrität und des geistigen Eigentums wahren.

Plagiat ist nicht nur eine Verletzung des Vertrauens, sondern kann auch rechtliche Konsequenzen haben. Bei KtsB-Automotive sind wir entschlossen, Plagiat in all seinen Formen zu verhindern und zu bekämpfen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu, bei Fragen oder Unsicherheiten bezüglich der Urheberschaft von Inhalten Unterstützung bei der Geschäftsleitung oder der Rechtsabteilung in Anspruch zu nehmen.

Öffentlichkeit

Wir legen großen Wert auf unser Auftreten und Verhalten in der Öffentlichkeit. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Botschafter unseres Unternehmens und tragen maßgeblich dazu bei, unser Ansehen und unsere Reputation zu gestalten. Wir erwarten von jedem Mitglied unseres Teams, dass es in der Öffentlichkeit die höchsten Standards der Professionalität und Ethik einhält.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen sich in der Öffentlichkeit bewusst sein, dass ihre Handlungen und Äußerungen Auswirkungen auf das Ansehen von KtsB-Automotive haben können. In dieser Hinsicht ist es wichtig zu betonen, dass persönliche oder politisch geäußerte Meinungen niemals die offizielle Position oder Meinung unseres Unternehmens vertreten. Wir respektieren die individuelle Meinungsfreiheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, erwarten jedoch, dass diese bei öffentlichen Äußerungen klarstellen, dass sie in ihrer persönlichen Kapazität sprechen und nicht im Namen von KtsB-Automotive.

Unser Auftreten in der Öffentlichkeit sollte geprägt sein von Respekt, Höflichkeit und Integrität. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften und vermeiden jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder unhöflichem Verhalten. Unser Ziel ist es, positive Beziehungen zu unseren Stakeholdern, Kunden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft insgesamt aufzubauen und zu pflegen.

Im Falle von öffentlichen Auftritten oder Äußerungen, die im Zusammenhang mit unserer beruflichen Tätigkeit stehen, ist es wichtig, dass diese im Einklang mit unseren Unternehmenswerten und Zielen erfolgen. Dies schließt ein, dass wir keine vertraulichen Informationen, Geschäftsgeheimnisse oder geistiges Eigentum unseres Unternehmens preisgeben.

Verantwortung in der Öffentlichkeit bedeutet für uns, unser Unternehmen in einem positiven Licht zu präsentieren und unser Engagement für Ethik und Integrität in jeder Interaktion und Kommunikation nach außen hin zu demonstrieren. Wir sind stolz auf unsere Rolle als verantwortungsbewusstes Unternehmen und setzen uns dafür ein, dieses Image in der Öffentlichkeit zu wahren.

Fragen und Beratung

Wir bei KtsB-Automotive glauben an Transparenz und Offenheit im Hinblick auf die Anwendung unseres Verhaltenskodex. Wir erkennen an, dass es in manchen Situationen Fragen oder unklare Fälle geben kann, die eine Klärung erfordern. Wir ermutigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv, solche Fragen zu stellen und Unsicherheiten auszuräumen, um sicherzustellen, dass der Verhaltenskodex in allen Aspekten unseres Geschäftsbetriebs eingehalten wird.

1. Fragen stellen: Falls Sie Fragen zur Anwendung des Verhaltenskodex haben oder sich in einer Situation befinden, in der Sie unsicher sind, wie Sie sich verhalten sollen, zögern Sie nicht, sich an Ihre Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Rechtsabteilung zu wenden. Wir stehen Ihnen zur Verfügung, um Ihre Fragen zu beantworten und Unterstützung zu bieten.

2. Beschwerdemechanismus: Wir haben auch einen Beschwerdemechanismus auf unserer Website eingerichtet, über die Sie Bedenken oder Verstöße gegen den Verhaltenskodex anonym melden können. Dieser Mechanismus bietet eine vertrauliche Möglichkeit, Probleme zu melden, ohne Sorge vor möglichen Konsequenzen zu haben.

3. Diskussion und Klärung: Wir fördern den offenen Dialog und die Diskussion von ethischen und verhaltensbezogenen Fragen. Wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Anwendung des Verhaltenskodex haben, zögern Sie nicht, diese mit Kollegen oder Vorgesetzten zu besprechen. Der Austausch von Meinungen und Perspektiven kann zur Klärung beitragen.

4. Schulungen und Ressourcen: Wir bieten Schulungen und Ressourcen an, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Verhaltenskodex verstehen und wissen, wie sie ethisch handeln können. Diese Schulungen sind eine wertvolle Informationsquelle, um mögliche Fragen zu klären.

Es ist wichtig zu betonen, dass Fragen zur Anwendung des Verhaltenskodex oder Unklarheiten niemals als Zeichen von Schwäche oder mangelnder Einhaltung gesehen werden. Im Gegenteil, sie sind Ausdruck von Engagement und Verantwortungsbewusstsein. Wir schätzen den Einsatz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass wir die höchsten ethischen Standards in unserem Unternehmen wahren.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex und Konsequenzen

Der Verhaltenskodex von KtsB-Automotive ist das Rückgrat unserer Unternehmenskultur und unserer Geschäftspraktiken. Wir erwarten von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich an die Grundsätze und Standards halten, die in diesem Kodex festgelegt sind. Der Kodex bildet das Fundament unserer ethischen und rechtlichen Verpflichtungen.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden von KtsB-Automotive äußerst ernst genommen und haben Konsequenzen. Diese Konsequenzen können von Disziplinarmaßnahmen, einschließlich Verwarnungen und Suspendierungen, bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen.

Die Art und Schwere der Konsequenzen hängt von der Art des Verstoßes ab. Wir sind bestrebt, Verstöße fair und gerecht zu bewerten, wobei wir die Umstände und das Ausmaß des Fehlverhaltens berücksichtigen. Unsere Zielsetzung ist es immer, eine disziplinarische Maßnahme zu wählen, die angemessen und verhältnismäßig ist.

Wir ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Verstöße oder potenzielle Verstöße gegen den Verhaltenskodex sofort zu melden, sei es direkt an Vorgesetzte, die Personalabteilung oder über unseren Beschwerdemechanismus. Die Meldung von Verstößen ist ein Zeichen von Integrität und unterstützt uns dabei, Probleme frühzeitig zu identifizieren und zu beheben.

Sie können jegliche Hinweise, Sorgen oder Beschwerden im Zusammenhang mit Compliance oder Verhaltenskodex Verstößen an folgende E-Mail Adresse einreichen:

complaints@ktsb-automotive.de

KtsB-Automotive ist verpflichtet, eine Unternehmenskultur zu schaffen, in der ethisches Verhalten gefördert und Verstöße gegen den Verhaltenskodex konsequent behandelt werden. Wir sind davon überzeugt, dass nur durch die strikte Einhaltung dieser Grundsätze unsere langfristige Integrität und unser Erfolg gewährleistet sind.



KtsB Verhaltenskodex Compliance

KtsB Automotive GmbH
Friedrichshofener Str. 1N
D-85049 Ingolstadt
Tel. +49 (0) 841 / 146562
Stand Juni 2023